

الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٦ جمعية الوقاية من العوز المناعي "مناعة"

جمعية الوقاية
من العوز المناعي

الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٦

جمعية الوقاية من العوز المناعي "مناعة"

أولاً: التعريف بالجمعية:

اسم الجمعية: جمعية الوقاية من العوز المناعي "مناعة"

رقم الترخيص: ٤٨٨

سنة التأسيس: ١٤٣٠ هـ

النوع: جمعية صحية اجتماعية غير ربحية

النطاق الجغرافي: المملكة العربية السعودية (جميع المناطق)

الفئة المستهدفة:

- المتعاشون مع فيروس نقص المناعة البشرية (الإيدز)
- أسر المتعاشين
- المجتمع بكافة شرائحه (توعية ووقاية)

ثانياً: الرسالة والرؤية والقيم:

الرسالة:

منظمة غير ربحية مُمكّنة في تقديم الدعم النفسي والاجتماعي للمتعاش مع العوز المناعي وأسرته، ومُساهمة في نشر الوعي المجتمعي للحد من انتشار الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية، من خلال إدارة ذكية، وحوكمة فاعلة، وشراكات مؤثرة.

الرؤية:

الريادة في برامج وأنشطة الخدمات الاجتماعية والصحية المتخصصة في مجال الوقاية من العوز المناعي على مستوى المملكة العربية السعودية.

القيم:

الجودة - التخصص - روح الفريق - الخصوصية - الشراكات الفاعلة.

ثالثاً: الأهداف الاستراتيجية للجمعية:

١. تقديم الدعم المادي والنفسي والاجتماعي والمعنوي للمتعايش وأسرته.
٢. توعية وتنقيف المجتمع بمرض الإيدز، وتصحيح المفاهيم الخاطئة المرتبطة به.
٣. متابعة تفعيل وتطبيق المراسيم الملكية والأنظمة والقرارات التي تكفل حقوق المتعايشين.
٤. دعم وتشجيع وتبني البحوث العلمية الهادفة لمعرفة أسباب المرض والحد من آثاره ومضاعفاته.
٥. مخاطبة الجهات ذات العلاقة لتوفير ما يحتاجه المتعايش من خدمات صحية، تعليمية، تاهيلية، وترفيهية.
٦. دعم وتشجيع أنشطة ومهارات المتعايشين من خلال مشاركتهم في المناسبات المختلفة.

رابعاً: الهيكل الإداري والتشغيلي:

مجلس الإدارة:

- يتكون من (٧) أعضاء.

الإدارة التنفيذية:

- مدير تنفيذي

- عدد (٢) أخصائيات اجتماعيات (إدارة حالات + ميدان)

- محاسب

- مسؤول موارد مالية

- أخصائي حوكمة ومنصات إلكترونية

- متطوعون (تشغيل البرامج والحملات)

يعتمد التشغيل على فريق مرن متعدد المهام، مدعوم بمتطوعين مؤهلين.

خامساً: البرامج التشغيلية المعتمدة:

"مدمجة – قوية – عالية التأثير"

البرنامج الأول: برنامج مناعي

(الوقاية والتوعية الطبية المؤسسية)

وصف البرنامج:

برنامج وطني وقائي يهدف إلى رفع الوعي العلمي الصحيح حول العوز المناعي، وتصحيح المفاهيم الخاطئة، وتعزيز السلوكيات الوقائية في البيئات المؤسسية والمجتمعية.

نطاق التنفيذ:

- المستشفيات الحكومية والخاصة
- الجامعات والكليات
- المدارس
- الجهات الحكومية
- الجهات الأهلية
- المجمعات التجارية
- الأندية الرياضية
- أماكن التجمعات العامة

الأنشطة:

- أركان توعية طبية
- محاضرات وورش عمل
- حملات ميدانية
- المشاركة في الأيام العالمية والوطنية
- تفعيل اليوم السعودي واليوم العالمي للإيدز

الظهور الإعلامي (قنوات فضائية)

مؤشرات الأداء:

- عدد الجهات المستهدفة
- عدد المستفيدين
- مستوى الوعي قبل/بعد
- عدد الشراكات الصحية

البرنامج الثاني: برنامج احتواء

(الدعم الشامل للمتعايش وأسرته)

وصف البرنامج:

برنامج يُعنى بتحقيق الاستقرار النفسي والاجتماعي والمعيشي للمتعايش مع العوز المناعي وأسرته، من خلال إدارة حالة متكاملة وسرية عالية.

مكونات البرنامج:

- دعم مادي مباشر
- دعم عيني (سلال غذائية)
- سداد فواتير
- استشارات نفسية واجتماعية (حضوري / عن بعد)
- استشارات طبية بالتعاون مع أطباء واستشاريين في الأمراض المناعية
- دعم وتمكين أسري
- مؤشرات الأداء:
- عدد الحالات المدعومة
- نسبة التحسن النفسي

• استقرار الوضع المعيشي

• رضا المستفيدين

البرنامج الثالث: برنامج تظمن - مناعة واعية

(التوعية الرقمية والإعلامية)

وصف البرنامج:

برنامج يهدف إلى بناء وعي مجتمعي مستدام باستخدام الإعلام الرقمي والتقليدي.

الأنشطة:

• منشورات توعوية

• فيديوهات قصيرة

• بث رسائل علمية مبسطة

• محتوى تصحيح مفاهيم

• إدارة حسابات التواصل الاجتماعي

• التفاعل مع المجتمع

• حملات رقمية موسمية

مؤشرات الأداء:

• الوصول الرقمي

• التفاعل

• التحويل للدعم والتبرع

البرنامج الرابع: برنامج الشراكات والتمكين المجتمعي

وصف البرنامج:

تعزيز التعاون مع الجهات ذات العلاقة لتوسيع نطاق الأثر.

الشركاء المستهدفون:

- . الجامعات
- . المستشفيات
- . الجمعيات الصحية
- . الجهات الحكومية
- . القطاع الخاص
- . مؤشرات الأداء:

- . عدد الشركات الفاعلة
- . التوفير والمردود المادي
- . عدد المتطوعين

البرنامج الخامس: برنامج الاستدامة المالية (الوقف الخيري)

هدف البرنامج:

إنشاء وقف خيري يحقق دخلاً سنوياً مستداماً لدعم برامج الجمعية وتقليل الاعتماد على التبرعات الموسمية

مؤشرات الأداء:

- . دراسة الاحتياجات
- . نسبة التفاعل بين الأعضاء
- . استقرار وضع الجمعية
- . رضا الموظفين

سادساً: البرامج الموسمية:

- برنامج سلة رمضان
- برنامج تفريج كربة
- كسوة العيد
- فعاليات اليوم الوطني ويوم التأسيس
- الأعياد والمناسبات

سابعاً: الموارد المالية:

- تبرعات أفراد
- حسابات بنكية مخصصة
- متجر إلكتروني
- شراكات داعمة
- حملات موسمية
- مستهدف مستقبلي: منصات التبرع مثل إحسان وشفاء

ثامناً: الحوكمة والقياس:

- الالتزام بالحوكمة والأنظمة
- إعداد تقارير دورية
- قياس الأثر الاجتماعي
- مؤشرات أداء واضحة لكل برنامج

تاسعاً: مصفوفة المسؤوليات (مختصرة):

م	الجهة	المهمة
١	الجمعية العمومية	اعتماد الخطة
٢	مجلس الإدارة	الإشراف العام
٣	المدير التنفيذي	التخطيط والتنفيذ
٤	الأخصائيات الاجتماعيات	إدارة الحالات والندوات
٥	الموارد المالية	تنمية الموارد المالية
٦	المحاسب	المحاسبة
٧	أخصائي الحوكمة	الحوكمة والمنصات
٨	المتطوعون	التنفيذ الميداني

الخاتمة:

تم إعداد هذه الخطة التشغيلية لتكون:

- مرجعاً رسمياً معتمداً
- إطاراً تشغيلياً واضحاً
- وثيقة جاذبة للمانحين
- أساساً للتقارير والحوكمة

والحمد لله رب العالمين